

- KLA ביצעה ניתוח של פערי השכר בין גברים לבין נשים לשנת 2025, כדי להבטיח שוויון פנימי והוגנות בתגמול עבור עובדים ועובדות המבצעים תפקידים בעלי מאפיינים זהים או דומים.
- לצורך כך חולקו עובדי החברה ל-19 קבוצות בעלות מאפיינים דומים, לפי סוג התפקיד ואופיו, דרגת העובד בחברה, ועוד. זאת, באופן המשקף בצורה אותנטית את נתוני השכר ואת קבוצות העובדים ב-KLA.
- הנתונים מצביעים על כך שקיימים הבדלים בשכר בין הקבוצות, כאשר בחלק מהמקרים הם לטובת גברים ובאחרים לטובת נשים.
- חשוב לציין כי סקירה מעמיקה של הפערים בדו"ח זה העלתה כי הם נובעים מהעובדה שהשכר והתגמול בחברה נקבעים ומושפעים ממספר גורמים, ביניהם: השכלה, ותק, דרגה, טווח שכר בתוך הדרגה והערכות ביצועים. בנוסף, ישנן קבוצות הכוללות עובדים ממשפחות תפקיד שונות באותה דרגה, מה שיכול גם להשפיע על השוואות השכר.
- מניתוח מעמיק של הנתונים ושל מנגנון התגמול בחברה עולה שנשים מתוגמלות באופן שוויוני עבור תפקידים בעלי מאפיינים דומים ושאינן פערי שכר מערכתיים.
- החברה תמשיך לפעול באופן פעיל לקידום הכלה (Inclusion for all), כולל פעילות פורום WISE הייחודי לתמיכה והכלה של נשים בחברה.
- מספר העובדים ב-KLA ישראל נכון לחודש דצמבר 2025 הינו 1,423.
- 5.48% מהעובדים משתייכים לקבוצות שפרטיהן אינם נחשפים בדו"ח זה, על מנת להגן על פרטיותם.

הטבלאות הנ"ל משקפות את אחוז פערי השכר הממוצע בין נשים לגברים באותה הקטגוריה. פער הקטן מ-0 מייצג פער לטובת הגברים.

| 9 | 7 | 6 | 5 | 4 | 2 | 1 | |
|--------|-----|------|-------|----|-------|-------|---|
| - | - | - | - | - | - | - | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לבין הגברים |
| -13.9% | -8% | 3.5% | -1.4% | 5% | -2.5% | -8.3% | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לבין הגברים |
| - | - | - | - | - | - | - | חלקיות העסקה ממוצעת * |

המשך טבלת פערי שכר בין גברים לנשים ←

| 18 | 16 | 14 | 13 | 12 | 11 | 10 | |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|------|-------|---|
| 3.2% | - | - | - | - | - | - | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לבין לגברים |
| - | -4.3% | -6.5% | -7.7% | -8.3% | 1.3% | -8.9% | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לבין הגברים |
| 50% לגברים ולנשים | - | - | - | - | - | - | חלקיות העסקה ממוצעת |

* חלקיות העסקה הממוצעת ב-KLA ישראל איננה רלוונטית לדוח זה שכן בחלק מהקבוצות אין כלל עובדים או עובדות במשרה חלקית ובקבוצות אחרות יש עובדים ועובדות בודדים שמועסקים במשרה חלקית. בהמשך לכך, רק 2.1% מעובדי ועובדות החברה (להוציא את קבוצה 18) מועסקים בהיקף משרה חלקי.

הטבלה הנ"ל משקפת את אחוז העובדים.ות ששכרם.ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה באותה הקטגוריה:

| קטגוריה | נשים | גברים |
|---------|------|-------|
| 1 | 68% | 52% |
| 2 | 56% | 47% |
| 4 | 52% | 61% |
| 5 | 49% | 50% |
| 6 | 58% | 57% |
| 7 | 78% | 38% |
| 9 | 74% | 34% |
| 10 | 85% | 44% |
| 11 | 45% | 45% |
| 12 | 86% | 55% |
| 13 | 44% | 50% |
| 14 | 61% | 48% |
| 16 | 62% | 60% |
| 18 | 56% | 55% |